



Dorogi Ipartestület 2021/5. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Soha nem látott rohamot indítottak a magyar vállalkozók a Széchenyi Kártya Program hiteleiért
2. Uniós pénzből adja a tízmilliós hitelt a kormány a kisvállalkozásoknak
3. Eddig mintegy 230 ezren sajátíthatták el az alapszintű digitális kompetenciákat
4. Komoly feszültséget generált a 4 százalékos minimálbér-emelés
5. Két hét múlva bárki megnézheti a tavalyi adóbevallás tervezetét
6. Automatikusan készülnek az szja-bevallási tervezetek
7. Még mindig a kisebb méretű cégek körében népszerű az NHP Hajrá

Dorog, 2021. március 05.

Üdvözlettel: 
Szűcs György
Elnök
Dorogi Ipartestület

Soha nem látott rohamot indítottak a magyar vállalkozók a Széchenyi Kártya Program hiteleiért

portfolio.hu

Nagy az érdeklődés a legkisebb vállalkozások részéről a KAVOSZ tavaly elindított, államilag garantált és kamattámogatott krízishitelei iránt. Különösen a likviditási és a forgóeszközhitel iránt nőtt meg a kereslet a koronavírus-válság és az új termékkínálat hatására. 2020-ban az előző évinél 2,5-szer több, 680 milliárd forintnyi forrást kötöttek le a Széchenyi Kártya Programjaiból a vállalkozások. A krízisprogramok 2021 közepéig biztosan elérhetők, szükség esetén meghosszabbíthatják őket – hangzott el a KAVOSZ mai sajtótájékoztatóján.

20. éve működik a Széchenyi Kártya Program

Huszdik éve működik a Demján Sándor kezdeményezésére életre hívott és 2002-ben elindított Széchenyi Kártya Program, amely a 2008-as válságban és a 2020-as koronavírus-válságban is bizonyította válságállóságát – mondta Krisán László (címlapképünkön), a programot koordináló KAVOSZ vezérigazgatója a társaság mai sajtótájékoztatóján, ismertetve:

- több mint 200 irodában és a bankszektor több mint 80%-át lefedő 9 banki partnernél elérhető, szükség esetén azonnal bevezethető programról van szó (2 bank a csatlakozási fázisban van), amely hidat képez a kormányzat, a vállalkozások és a bankok között, legfontosabb eleme pedig az egyszerűség és a hitelképességhez való hozzájuttatás,
- a válságtermékekkel együtt kilenc termék segíti a vállalkozásokat a programban, a bankoknak a vállalkozók felé fennálló félelmeit a program mögött álló garanciaintézmények (Garantiqa, AVGHA), a vállalkozókét pedig a minél kisebb bürokrácia és a minél könnyebb hozzáférés mérséklék,
- a KAVOSZ szolgáltatásai teljesen ingyenesek, sem ügynöki díjat, sem egyéb költséget nem számítanak fel.

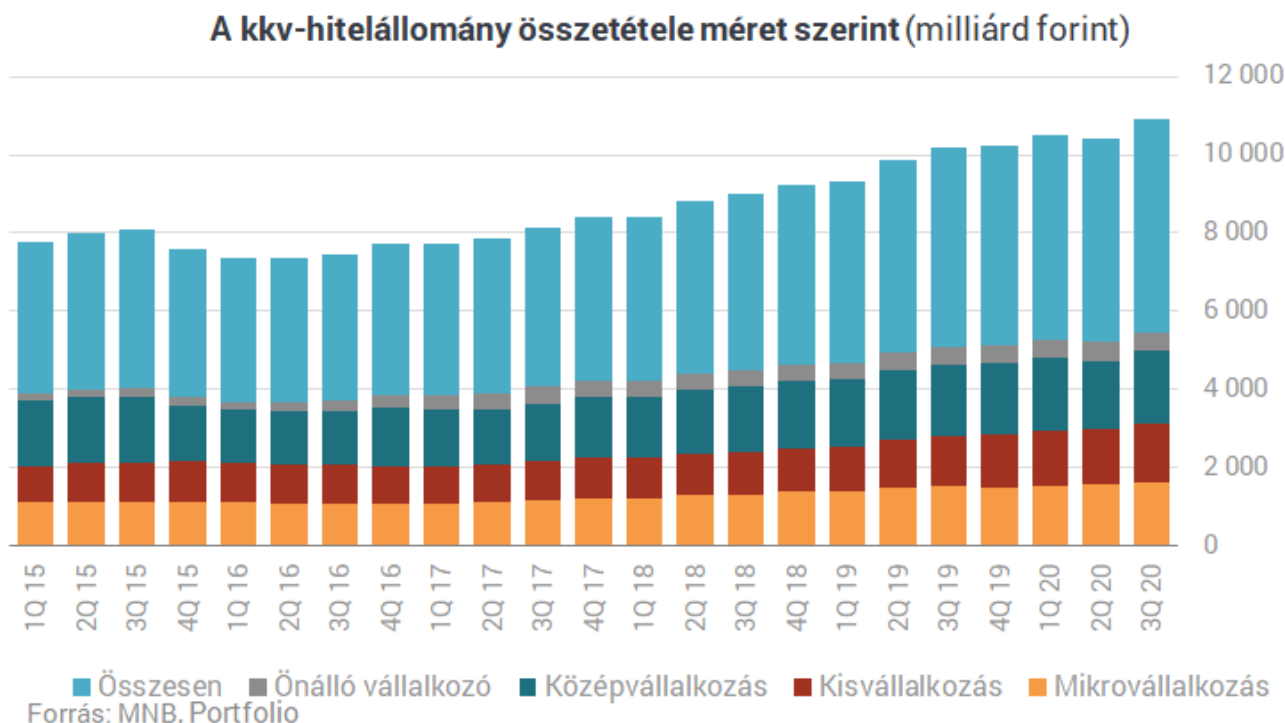
2020: a krízisprogramok felfutása

Már a 2020. március 16-ai veszélyhelyzet-bevezetés után, április közepén kijöttek az Agrár Széchenyi Kártya Plusszal, amely 0%-os kamat, díj és költség mellett akár 200 millió forint értékben, 1,2,3 éves folyószámlahitelként volt elérhető. Krisán László szerint hihetetlen érdeklődés és roham indult meg a termék iránt. Elmondta továbbá:

- válságban elsősorban a likviditás, a működésképeség és a munkahelyek megőrzésére van szükségük leginkább a vállalkozásoknak, a KAVOSZ tavaly tavasz óta elindított krízishitelei kivétel nélkül fix kamatozásúak, 0,0 és 0,5% közötti kamattal működnek,
- a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Plusz 100 millió forintos felső határral, 0,1%-os kamattal, 2 éves türelmi idővel működik, az Agrár Széchenyi Kártya Plusz 2020 végéig működött, majd a 200 milliós felső határral az Agrár Széchenyi Kártya vette át a szerepét, a Széchenyi Munkahelymegtartó Hitel 750 milliós felső összeggel, 0,1%-os fix kamattal működik, a Széchenyi Likviditási hitel 3 éves futamidővel, 0,2%-os kamattal rendelkező, szabadon felhasználható forgóeszköz-hitel,
- A legnagyobb sikert ez utóbbi, a Széchenyi Likviditási Hitel aratta, Krisán László szerint forgóeszköz-hitelben „ekkora ugrást még sosem látott”.
- A Széchenyi Beruházási hitelük korábban 100 millió volt, de ezt a felső keretet 1 milliárd forintra emelték, 6 vagy 10 évre vehető fel fix 0,5%-os kamattal. Az Agrár Széchenyi Kártya Beruházási Hitel szintén 1 milliárd forintig érhető el.
- Az egész krízisprogramot december végéig gondolták bevezetni, csak hogy a válság nem állt meg, és a második-harmadik hullámmal meg kellett hosszabbítani a programokat. 2021. június 30-áig meghosszabbítottak ezért a Széchenyi Kártya Program krízishitel verziói, és tárgyalások zajlanak arról, hogy szükséges esetén tovább hosszabbítsák.

- Az állami támogatás tartalmára vonatkozó „de minimis” korlátot a korábbi 200 ezer eurós 800 ezer euróra emelte az EU, idén ez 1,6 millió euróra emelkedhet.

Alábbi ábránkon a hazai bankszektor kkv-hitelállományának mérete és összetétele látható:



Impozáns számok 2020-ban

Krisán László elmondása szerint

- 2002-től a befogadott hitelkérelmek száma 454 ezret ért el a programokban, 334 ezer ügyeltet írtak alá azóta, a lekötött hitelösszeg 3052 milliárd forint volt. A krízishitelek keretében havonta 100, naponta 5 milliárd forint kerül ki a vállalkozásokhoz.
- 2020-ban az előző évhez képest 70%-kal több kérelmet (összesen 40 ezer) fogadtak be, 30 ezer darab valósult meg, a szerződött összeg 280 milliárd forintról 640 milliárd forintra, vagyis csaknem két és félszeresére emelkedett. Ez utóbbi 1054 milliárd forintnyi hiteligényből valósult meg. Az átlagos egy hitelre jutó érték több mint duplájára, 31 millió forint fölé nőtt.
- Programjaik elsősorban a mikrovállalkozásoknak szólnak, arányuk 81%, a kisvállalkozások aránya 18%. A krízishiteleket igénybe vevő cégek 177 ezer foglalkoztatottal rendelkeznek.
- Darabszámban 97%, értékben 95% választotta a likviditási és forgóeszköz célú hiteleket.

- A budapesti vállalkozások aránya mindössze 15%, a hitelprogramok erősen koncentrálnak a Dél-Alföldre és Kelet-Magyarországra. A kereskedelem, a mezőgazdaság, az építőipar és a feldolgozóipar a legjelentősebb ágazatok.
-

Uniós pénzből adja a tízmilliós hitelt a kormány a kisvállalkozásoknak

index.hu

Megjelentek a pénteki [Magyar Közlönyben](#) a nemrég bejelentett, százmilliárd forintos keretösszegű Kamatmentes Újraindítási Gyorskölcsön hitelprogramjának finanszírozásáról szóló jogszabályok. Ez alapján azonban nem állami kamattámogatású konstrukció lesz ez, hanem visszatérítendő európai uniós forrásból kialakított hiteltermék – szúrta ki a [Portfolio](#).

Kifejtik, hogy a 75/2021-es kormányrendelet és az 1067/2021-es kormányhatározat alapján a 272/2014-es kormányrendelet és az 1006/2016-s kormányrendelet mellékletét bővíti ki a kormány a 100 milliárd forintos keretösszeggel nyújtandó kölcsönrel. A táblázat alapján pedig megfigyelhető, hogy a kormány uniós pénzből teszi elérhetővé a Kamatmentes Újraindítási Gyorskölcsön hitelprogramját.

Hozzáteszik azt is, hogy a forrás elosztását a Magyar Fejlesztési Bank fogja koordinálni, és a kölcsön az MFB Pontokon lesz elérhető, a programért pedig a nemzeti vagyonért felelős tárca nélküli miniszter, Mager Andrea a felelős, aki az MFB feletti tulajdonosi jogokat is gyakorolja.

A portál arról is ír, hogy tudomásuk és a friss jogszabályok melléklete alapján a GINOP-9.1.1.-21 lesz a 10 milliós céges gyorskölcsön mögötti EU-s program kódszáma, ami azt jelenti, hogy a koronavírus hatásainak mérséklésére szolgáló [uniós](#) „Áthidaló program” lesz az itthoni keret forrása.

Ebből 55 milliárd eurós keretet osztanak szét Európa-szerte belőle 2021-2022-ben azért, hogy a már bejáratott 2014-2020-as ciklusbeli programok keretét megnövelve, zökkenőmentesen lehessen belőle pénzt osztani a tagállamokban a válság hatásainak enyhítésére.

Orbán Viktor miniszterelnök február elején a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara gazdasági évneműjében jelentette be, hogy új, tíz évre tízmillió forintig nullaszázalékos kamattal, három-éves türelmi idővel induló [állami hitelkonstrukció érkezik](#) a koronavírus miatt bajba jutott kkv-k megsegítésére.

Eddig mintegy 230 ezren sajátíthatták el az alapszintű digitális kompetenciákat

uzletem.hu

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal a „Digitális szakadék csökkentése” című európai uniós, vissza nem térítendő támogatású kiemelt projekt keretében eddig mintegy 230 ezer ember számára biztosított lehetőséget az alapszintű digitális kompetenciák elsajátítására és fejlesztésére.

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal szerdai közleménye szerint a majdnem 23 milliárd forint európai uniós támogatás segítségével a Széchenyi 2020 program keretében indított képzések a kevésbé fejlett régiókban élők és alacsony iskolai végzettségűek számára nyújtanak segítséget az alapfokú digitális készségek elsajátításában és az elektronikus ügyintézési folyamatokban való eligazodásban.

A program során két egymásra épülő képzés valósul meg, amelyek keretében a résztvevők megtanulhatják a számítógép használatának alapjait és elsajátíthatják az okoseszközök működtetését is.

A digitális írástudás és annak fejlesztése ma már kulcskompetenciának számít a munkaerőpiacon – tették hozzá azzal együtt, hogy a program során megszerzett tudás növeli a kedvezményezett járásokban élők elhelyezkedési esélyeit, és számos területen megkönnyíti az életet a járványidőszakban is. (MTI)

Komoly feszültséget generált a 4 százalékos minimálbér-emelés

mfor.hu

Miután a 2021-es minimálbér elfogadásának folyamata a korábbi évektől eltérően zajlott, csak jövő héten érkeznek a megemelt fizetések. A kötelezően adandó legkisebb bérek meghatározásának csúszása persze hatással vannak az egyes ágazatok béregyeztetéseire is. A tárgyalásokat a romló munkaügyi kapcsolatok is megnehezítik.

Az idei év abban is merőben különbözik az **elmúlt évektől**, hogy míg például tavaly már januárban végrehajtották a bérfeljesztéseket, addig idén nagyon lassan, csak februárra lett megállapodás a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról. A kormányrendeletet is január 28-án **hirdették ki**, és az csak februártól lépett hatályba, vagyis először márciusban, a februári béreknél lesz érezhető az emelés. Ennek ellenére több vállalatnál már korábban megszületett a béralku a 2021-es bérekről. A kereskedelemben többek között a **Tescónál**, az **Aldinál**, a **Spárnál** és az **Auchannál**; az autógyártóknál a **Suzukinál**, és már tavaly év vége óta a **Mercedesnél** is ismertek a bérfeljesztések.

Mennyit is emeltek?

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak megállapított havi minimálbér bruttó 167 400 forintra (nettó 111 300 forintra), a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy kö-

zép fokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege bruttó 219 ezer forint (nettó 145 600 forint) emelkedett. Összehasonlításképpen a csütörtökön **megjelent** legfrissebb kereseti adatokkal, 2020-ban a bruttó átlagkereset 403 600, a kedvezmények nélkül számolt nettó átlagkereset 268 400 forintot ért el, mindkettő 9,7 százalékkal nőtt az előző év azonos időszakához képest. A reálkereset 6,2 százalékkal nőtt. A tavaly decemberi nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 298 900, a kedvezményeket is figyelembe véve 308 ezer forintot ért el. A vállalkozásoknál 472 900 forint volt a bruttó átlagkereset.

Van, ahol sok, van ahol kevés a 4 százalék

"Sok mindent elmond a minimálbér-emelés mértékéről, hogy az a szakszervezeti konföderáció, ahová a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete is tartozik, nem írta alá a 4 százalékos bérfeljesztést tartalmazó megállapodást. Álláspontunk szerint a 4 százalékos emelés úgy lett méretezve, hogy azokban az ágazatokban is kifizethető legyen, ahol a járványhelyzet komoly gazdasági problémákat okozott. A kereskedelmi szektorra ez csak részben igaz. Vannak olyan ágazatok mint például a bútór- és lakásfelszerelés, illetve a hoteleket és éttermeket kiszolgáló nagykereskedelmi ág, ahol komoly problémát okozott a járvány" – mondta a Piac&Profitnak Karsai Zoltán, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének (KASZ) elnöke.

A szakszervezet vezetője egyúttal hozzátette, egyes élelmiszer kereskedelmi cégek és a barkácsszektor szereplői kifejezetten jól teljesítettek. Ez számukra azt jelentette, hogy volt ahol kiindulási alapként tekintettek a 4 százalékos emelési mértékre, de a sikeresebb vállalatoknál nem tudták elfogadni ugyanezt.

„Nekünk éppen ezért egyfajta csapdahelyzetet jelentett a 4 százalékos emelés, hiszen azok a vállalatok is ezt szerették volna csapásirányként alkalmazni, akik 2020-ban kiemelkedően sikeres évet zártak. Ebből a tárgyalások során feszültségek generálódtak, mert szakszervezetünk alaposan felkészülve, a vállalat gazdasági teljesítményét elemezve, és nem a minimálbér-emelés mértékét szem előtt tartva érkezett a bértárgyalásokra” – tette hozzá Karsai.

A KASZ-nál 5 százalék alatt sehol nem írtak alá megállapodást, de volt 6 százalék feletti és 8 százalékot megközelítő megállapodás is, függően a cég anyagi helyzetétől. Karsai Zoltán szerint átlagos számot azért nehéz mondani, mert a cégeknél jelentősen eltérnek a bérezési rendszerek, és az alapbér százalékaként meghatározott egyéb bérelemek illetve 13. havi fizetések jelentősen torzítják ezt a számot.

A vállalatok többsége a munkavállalók szemszögéből (azaz volt maszk, fertőtlenítő, stb) jól reagált a koronavírus helyzetre. Viszont a gazdasági és forgalmi szempontból a reagálás nem csak a cégeken múlt. A korlátozások bevezetésével, illetve annak évközi változásaival a vásárlási szokások megváltoztak. Ez volt akire pozitív, volt akire negatív hatással volt, függően az üzlet profiljától és méretétől.

"Összességében 2020-ban a munkáltatók részéről elsősorban gyors reagálásra volt szükség, mind foglalkoztatási mind forgalmi szempontból. Akinek ez nehezebben ment, annak nehezebben sikerült átvészelnie a járvány időszakát" – tette hozzá.

Bérszövetségbe tömörültek a fővárosi szakszervezetek

Bérszövetséget alakítottak azok a fővárosi közszolgáltató cégeknél működő szakszervezetek, amelyek vezetői megelégtették a béremelés halogatását, a munkáltatók nulla százalékos ajánlatát. A szövetség várható akcióinak, valamint a fővárossal folytatott tárgyalásoknak a koordinálását Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke vállalta. Az alapítók további csatlakozókat is várnak.

A vállalatok felénél lett eddig megegyezés

„Nagy a szórás a mostani tárgyalásoknál: 0 százaléktól egészen 10 százaléig is vannak ajánlatok” – közölte megkeresésünkre Kordás László. A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke elmondta, a béremelés mértékétől függően jelenleg három csoportra lehet osztani a cégeket.

Egyes vállalatokat nagyon nehezen érint a válság, ami miatt munkabér- és munkaidő-csökkentést, fizetés nélküli szabadságot is bevezettek. Jellemzően itt 0 százalékos béremelési ajánlattal álltak elő. Míg más vállalatok felérték a tartalékokat, problémát jelent az újraindítás, így szintén komoly akadálya van a béremelésnek.

Akadnak olyan cégek is, amelyeket kismértékben érintett a válság, és tavaly év végére sikerült visszapattanniuk. Náluk a 4 százalékos kötelező minimálbérnél magasabb, 5-6 százalékos bértárgyalások zajlanak a szakszervezetekkel. (Megjegyezendő, az MASZSZ is 5 százalékos emelést tartott volna elfogadhatónak a bértárgyalások során.)

A harmadik csoportba azok a vállalkozások tartoznak, amelyek kisebb problémával megúszták a járvány első hullámát, itt jellemzően 8-10 százalékos megállapodást sikerül elérni. Kordás László becslése szerint eddig nagyjából a cégek felénél született meg a bértmegállapodás a szakszervezetekkel.

Visszaélnék a helyzettel

A béralkukat egyéb problémák is nehezítik. Kordás László beszámolója szerint nem egyedi esetként, hanem sok vállalatnál azt tapasztalják, visszaélnék a munkáltatók a helyzettel. A konfliktusok kiindulópontja, hogy romlottak a munkaügyi kapcsolatok.

„Azt látjuk, hogy működik egy cég, a termelés nagy ütemben zajlik, közben munkaerőhiánnyal is küszködnek, és ennek ellenére sem akarja a vállalat a megfelelő béremelést megadni. Ezeknél a munkahelyeknél nem ritka, hogy **sztrájkbizottságot** alakítanak, vagy **figyelmeztető sztrájkot** tartanak. Ilyen a makói eset is” – mondta.

Mint ahogy arról lapunk is beszámolt, szerdán egynapos sztrájk **kezdődött** a Continental makói telephelyén. Ennek előzménye, hogy a munkáltató tavaly nyáron mondta fel a 23 éves kollektív szerződést, mert elavultnak tartotta azt. Az új megállapodásról decemberig folytak a tárgyalások. Mivel nem tudtak egyezsége jutni, ezért előbb figyelmeztető sztrájkot, majd nyolcórás munkabeszüntetést hirdetett a szakszervezet, majd 24 órás munkabeszüntetésbe kezdtek.

„Az a kormányzati döntés, amit az első hullám idején hoztak, miszerint egyoldalúan felmondhatják a kollektív szerződéseket a munkáltatók úgy, hogy nem kell egyeztetni a szakszervezetekkel, semmiképpen sem jó irány. Korábban jeleztük, hogy mindez konfliktusokat fog eredményezni. A járvány első hulláma után sokan visszaállították az eredeti állapotnak meg-

felelően a kollektív szerződést, de van néhány munkáltató, akik egyszer elvették a többletjogot a munkavállalóktól, és nem akarják visszaadni. A helyzet, amit kaptak a munkáltatók, hogy a szakszervezeteket nem kell bevonni ezekbe az ügyekbe, mindez kihat a bértárgyalásra is” – mondta Kordás.

Az elnök hozzátette, mindez annak az attitűdnek az erősítése, hogy nem kell meghallgatni a munkavállalókat ilyen döntésekben.

„Sajnos ezt a kormányzat sugallja. Ilyen döntéseket enged a munkáltatóknak, aminek értelmében írott vagy íratlan szabályokat felrúgnak. Előbbi a Munka Törvénykönyvétől való munkáltatói eltérést jelenti, míg utóbbi a szociális párbeszéd hiányaként egyoldalúan, a másik véleményének kikérése nélküli döntéshozatalt” – mondta.

Az MASZSZ elnöke szerint egy ilyen helyzetben, mint amit a járvány is jelent, különösen partnerként kellene viselkednie mindkét félnek.

Két hét múlva bárki megnézheti a tavalyi adóbevallási tervezetét

portfolio.hu

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) már öt éve automatikusan készíti el több millió ember személyijövedelemadó-bevallási tervezetét, ezáltal a NAV-hoz nem kell a kedvezményekre jogosító vagy a munkáltatói igazolásokat beküldeni, hanem az adózónak kell megőriznie azokat az öt éves elévülési idő végéig - közölte az adóhivatal.

Az szja-bevallási tervezet a tavaly megszerzett jövedelmekről szóló kimutatás, amit a munkáltatók, kifizetők adatszolgáltatásai alapján állít össze a NAV.

Kiemelték, hogy

SAJÁT ADÓBEVALLÁSI TERVEZETÉT MÁRCIUS 15-ÉTŐL BÁRKI MEGNÉZHETI ELEKTRONIKUSAN A NAV HONLAPJÁRÓL ELÉRHETŐ ESZJA ALOLDALON.

Akinek nincs KAŰ-azonosítója (ügyfélkapu-regisztráció, e-személyi igazolvány, telefonos azonosító), adóazonosító jele és születési dátuma megadásával március 16-áig többféle módon kérheti a tervezet postázását. SMS-ben a 06-30/344-4304-es telefonszámon, az üzenetben meg kell adni az adóazonosító jelet és a születési dátumot a következők szerint: SZJAszóközzadóazonosítójelszóközzéééééhhnn.

A tervezet postázása ezen felül kérhető még a NAV honlapján elérhető webúrlapon, levélben, a NAV honlapjáról letölthető formanyomtatványon (BEVTERVK), valamint telefonon a 1819-es hívószámon, vagy az előzetes regisztrációt igénylő ÜCC vonalon, illetve személyesen az ügyfélszolgálatokon.

Aki telefonon vagy személyesen szeretne segítséget kérni a NAV-tól a bevallása elkészítéséhez, annak magánál kell tartania a munkáltatói, kifizetői és a kedvezményekről szóló igazolásait - olvasható az adóhivatal közleményében.

NAV: automatikusan készülnek az szja-bevallási tervezetek

atv.hu

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) már öt éve automatikusan készíti el több millió ember személyijövedelemadó-bevallási tervezetét, ezáltal a NAV-hoz nem kell a kedvezményekre jogosító vagy a munkáltatói igazolásokat beküldeni, hanem az adózónak kell megőriznie azokat az öt éves elévülési idő végéig - közölte az adóhivatal hétfőn az MTI-vel.

Az szja-bevallási tervezet a tavaly megszerzett jövedelmekről szóló kimutatás, amit a munkáltatók, kifizetők adatszolgáltatásai alapján állít össze a NAV.

Kiemelték, hogy saját adóbevallási tervezetét március 15-étől bárki megnézheti elektronikusán a NAV honlapjáról elérhető eSZJA aloldalon.

Akinek nincs KAÜ-azonosítója (ügyfélkapu-regisztráció, e-személyi igazolvány, telefonos azonosító), adóazonosító jele és születési dátuma megadásával március 16-áig többféle módon kérheti a tervezet postázását. SMS-ben a 06-30/344-4304-es telefonszámon, az üzenetben meg kell adni az adóazonosító jelet és a születési dátumot a következők szerint: SZJAszóközadóazonosítójelszóközéééééhhnn. A tervezet postázása ezen felül kérhető még a NAV honlapján elérhető webúrlapon, levélben, a NAV honlapjáról letölthető formanyomtatványon (BEVTERVK), valamint telefonon a 1819-es hívószámon, vagy az előzetes regisztrációt igénylő ÜCC vonalon, illetve személyesen az ügyfélszolgálatokon.

Aki telefonon vagy személyesen szeretne segítséget kérni a NAV-tól a bevallása elkészítéséhez, annak magánál kell tartania a munkáltatói, kifizetői és a kedvezményekről szóló igazolásait - olvasható az adóhivatal közleményében.

Még mindig a kisebb méretű cégek körében népszerű az NHP Hajrá!

szoljon.hu

A tavaly novemberben 2500 milliárd forintra emelt keretösszegnek köszönhetően a program az idén is számos vállalkozáson tud segíteni.

A Növekedési hitelprogram Hajrá! (NHP Hajrá!) konstrukcióban a tavaly áprilisi indulás óta 28 ezer kis- és közepes vállalkozás jutott kedvező kamatozású forráshoz – írja a [Magyar Nemzet](#).

Az 1836 milliárd forint összegben létrejött ügyletek több mint felét a működést segítő forgó-eszközhiteltek tették ki,

míg egyharmaduk új beruházások megvalósulását szolgálta. Az idén nyolcéves Növekedési hitelprogram 2013 óta csaknem 66 ezer vállalkozás forráshoz jutását biztosította – közölte a legfrissebb adatokat a Magyar Nemzeti Bank.

Az NHP Hajrá! az egyik legfontosabb eszköz a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak tompítására: minden eddiginél kedvezőbb feltételekkel, széles körű felhasználási lehetőséggel biztosít forrást a kkv-szektornak.

A tavaly novemberben 2500 milliárd forintra emelt keretösszegnek köszönhetően a program az idén is számos vállalkozás működését, korszerűsítését és növekedését tudja segíteni.

Az NHP Hajrá! konstrukció keretében megkötött szerződések volumenének 31 százaléka új beruházási hitel vagy lízing, 57 százaléka forgóeszközhitel, 12 százaléka pedig korábbi beruházási hitel kiváltásához kapcsolódó ügylet volt. A hitelek mintegy háromnegyedét a kereskedelem, a feldolgozóipar, az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az építőipar ágazatokban tevékenykedő kkv-k vették fel. Annak ellenére, hogy az egy vállalkozás által felvehető hitelösszeget jelentősen megemelte a jegybank, az NHP korábbi szakaszaihoz hasonlóan továbbra is jelentős a kisebb szereplők részaránya.
